

Nachhaltigkeitsbericht 2022

Faktenblatt



Eigentumsverhältnisse, Umsatz, Mitarbeiter:innen, Standorte

Kennzahlen
auf einen Blick

	2022	2021	2020
Roheisenbezug ROGESA in Tt	1.941	2.279	1.633
Roheisenbezug SSF in Tt	0	0	0
Roheisenbezug Gesamt in Tt	1.941	2.279	1.633
Rohstahlproduktion in Tt	2.261	2.638	1.879
Walzstahlproduktion in Tt	2.081	2.430	1.668
davon Völklingen in Tt	451	447	338
davon Burbach in Tt	868	1.026	711
davon Neunkirchen in Tt	762	957	619
Umsatzerlöse nach Ländern in Mio. €			
Deutschland	1.398	1.107	659
übrige EU-Staaten	759	647	354
Export	474	360	205
Gesamtumsatz	2.631	2.114	1.218
"Belegschaft/Mitarbeiter (ohne Auszubildene) per 31.12."	3.553	3.738	3.827
Anlagevermögen in Mio. €	1.121	1.169	1.206
Investitionen in Mio. €	23	22	42
Eigenkapital in Mio. €	1.821	1.561	1.431
EBITDA in Mio. €	334	187	-64
EBIT in Mio. €	293	141	-113

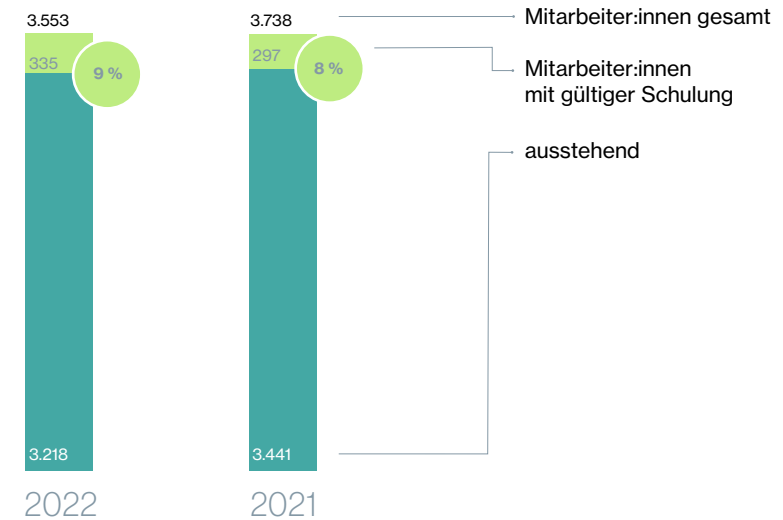


Schulungsstand der im Bereich Compliance verpflichtend zu schulenden Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr

Aufgrund einer Überarbeitung des Schulungskonzepts in 2022 können keine Vergleichswerte zu Vorjahren angegeben werden.

	SHS	Saarstahl
Gesamt	538	380
Mit gültiger Schulung	515	303
Prozent	96 %	80 %

Im Berichtsjahr zu Ethikbelangen geschulte Mitarbeiter:innen



SHS	2022	2021
Gesamt	793	775
Mit gültiger Schulung	194	265
Prozent	24 %	34 %



Im Berichtsjahr zu Compliance geschulte Auszubildende

SHS bietet keine Ausbildungsplätze an.

	Saarstahl
Gesamt	220
Teilnehmer Präsenzschulung	202
Prozent	92 %

Meldungen über das Hinweisgebersystem

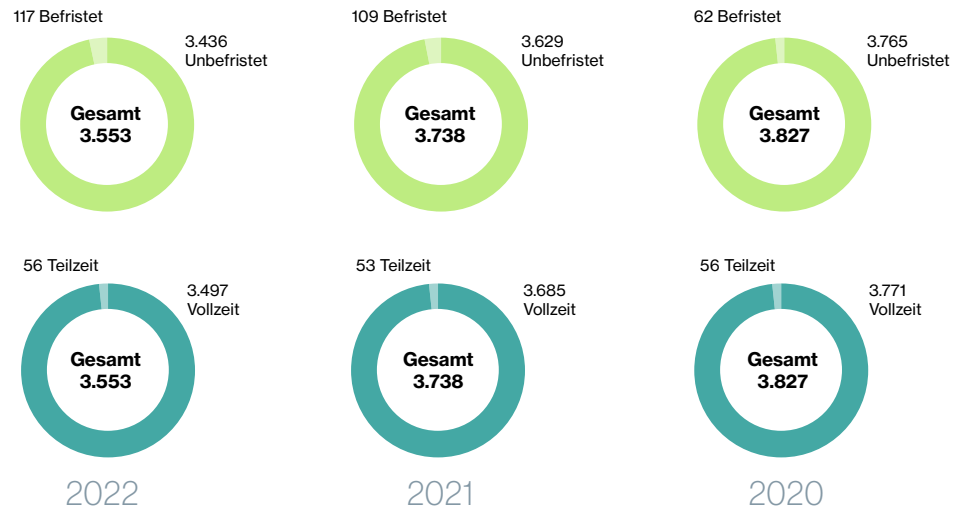
Hinweise, die auf ein potentielles Fehlverhalten in mehr als einer Gesellschaft hindeuten, werden jeweils bei allen betroffenen Gesellschaften berücksichtigt.

	2022	2021	2020
SHS	1	2	1
Saarstahl	3	3	1
Gesamt	1	5	1



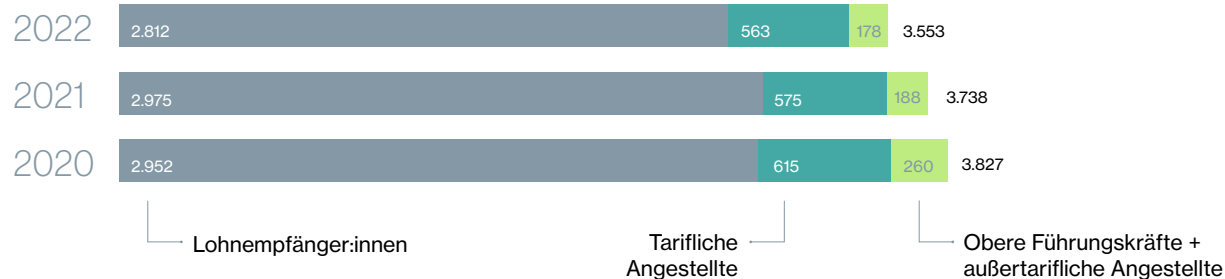
Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Art des Beschäftigungsverhältnisses



SHS	2022	2021	2020
Befristet	3	0	4
Unbefristet	790	775	543
Teilzeit	119	117	80
Vollzeit	674	658	467
Gesamt	793	775	547

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Mitarbeiter:innengruppen

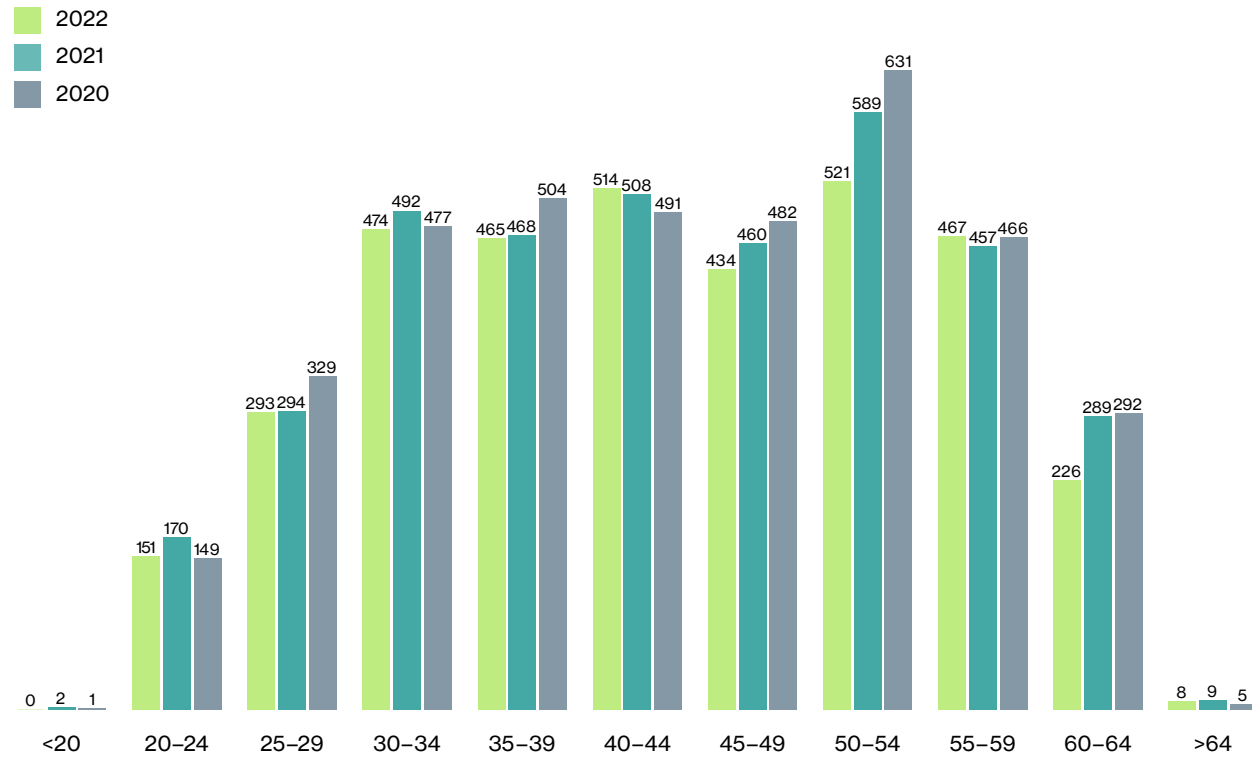


SHS	2022	2021	2020
Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte	351	347	204
Tarifliche Angestellte	442	428	343
Lohnempfänger:innen	0	0	0
Gesamt	793	775	547



Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Altersgruppe



SHS	2022	2021	2020
<20	0	0	0
20-24	8	5	5
25-29	42	28	23
30-34	72	69	51
35-39	98	115	80
40-44	138	122	90
45-49	106	98	60
50-54	129	130	85
55-59	133	124	89
60-64	58	75	60
>64	9	9	4
Betriebszugehörigkeit in Jahren Ø	17	18	18

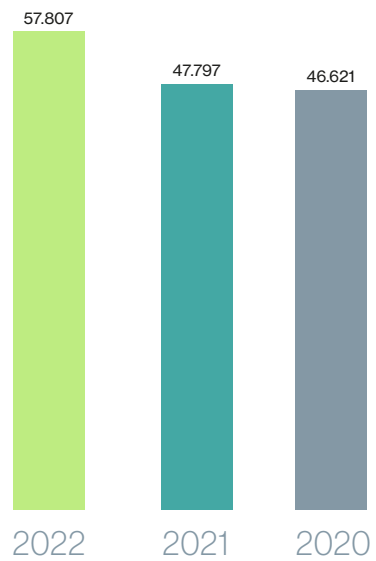
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter:innen in Jahren



	2022	2021	2020
Mitarbeiter:innen OHG	1059	1052	1083

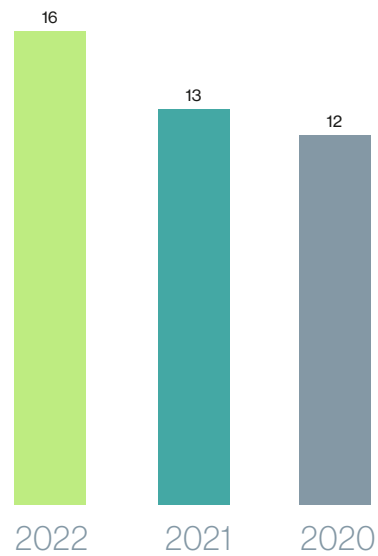


Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
Gesamt in Stunden



SHS	2022	2021	2020
Gesamt	12.950	8.344	1.317

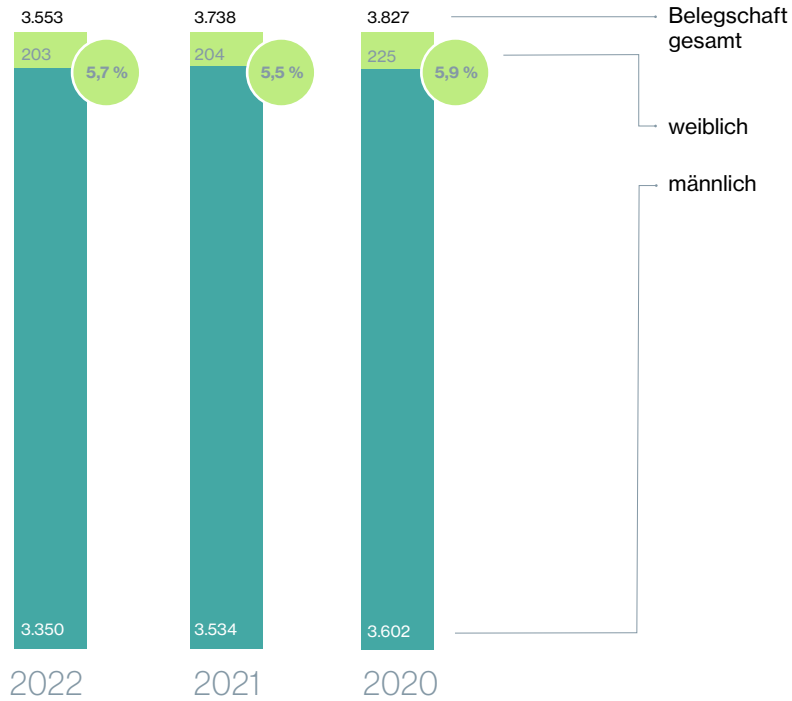
Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
pro Mitarbeiter:in in Stunden



SHS	2022	2021	2020
Gesamt	16	11	2

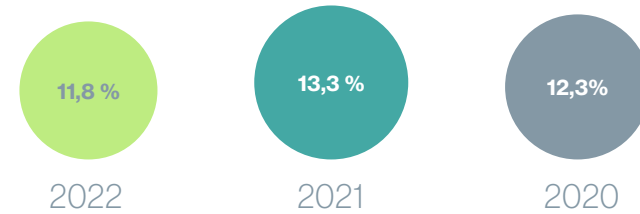


Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



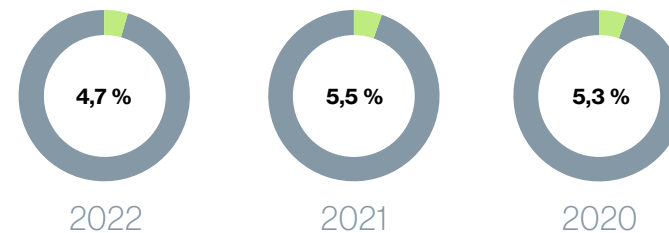
SHS	2022	2021	2020
Anzahl Mitarbeiter	545	538	351
Anzahl Mitarbeiterinnen	248	237	196
Frauenanteil	31,3 %	30,6 %	35,8 %

Frauenanteil in Führungspositionen (Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte)



SHS	2022	2021	2020
Gesamt	15,1 %	15,0 %	17,2 %

Schwerbehindertenquote

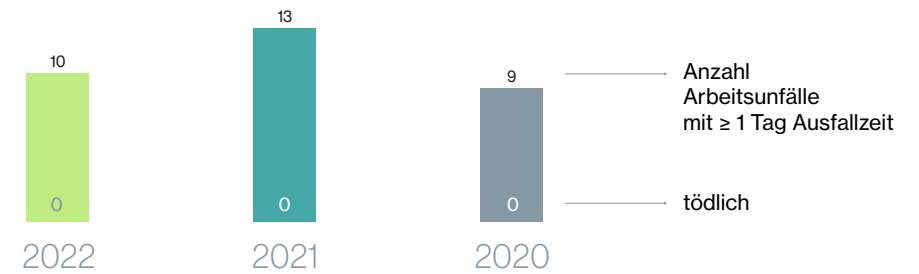


SHS	2022	2021	2020
Gesamt	3,5 %	4,0 %	4,9 %



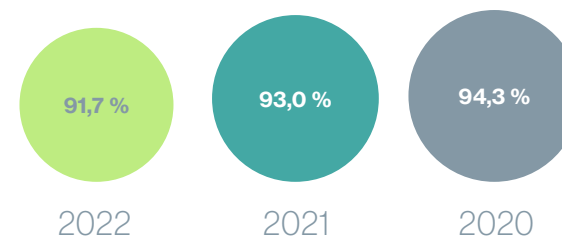
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Anzahl Unfälle



SHS	2022	2021	2020
Unfälle	0	0	0
tödlich	0	0	0

Gesundheitsquote

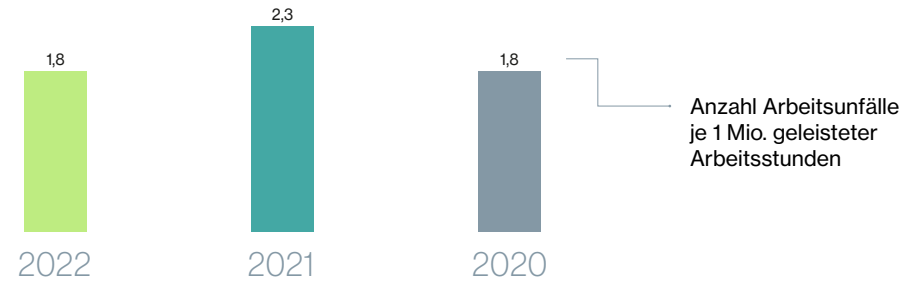


SHS	2022	2021	2020
Gesamt	94,5 %	96,7 %	96,8 %



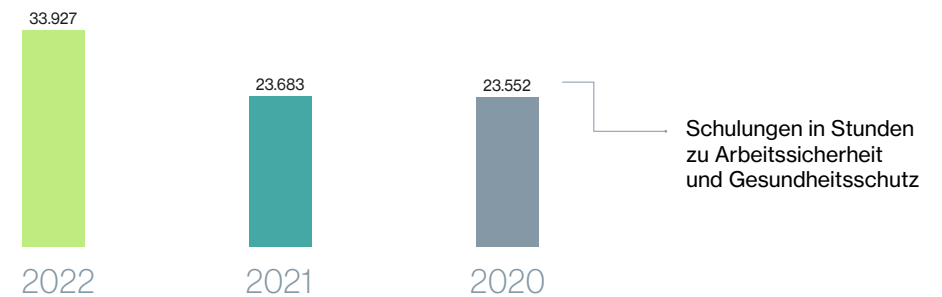
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unfallhäufigkeit



SHS	2022	2021	2020
Gesamt	0	0	0

Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

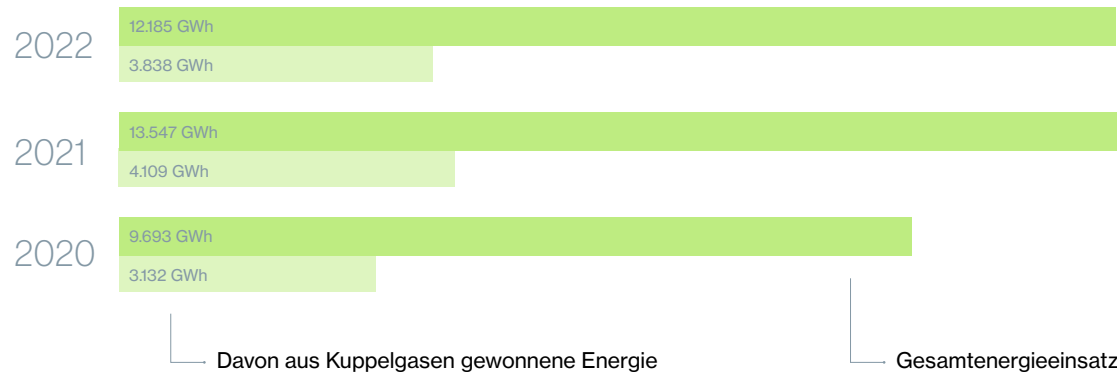
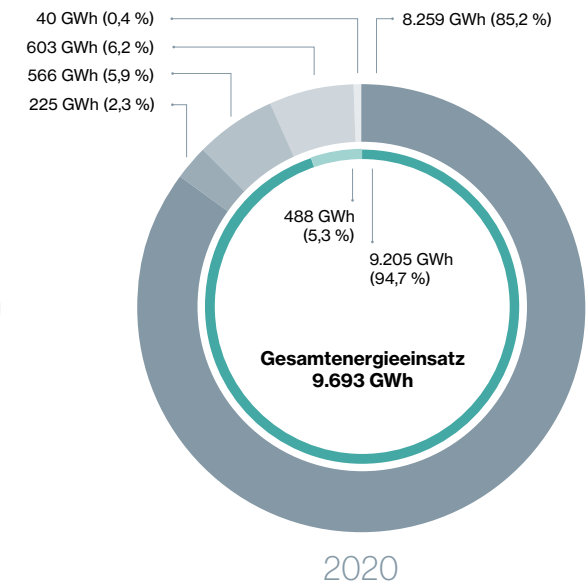
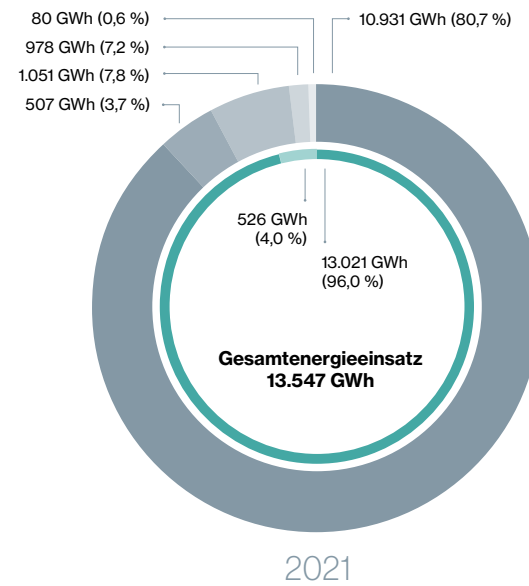
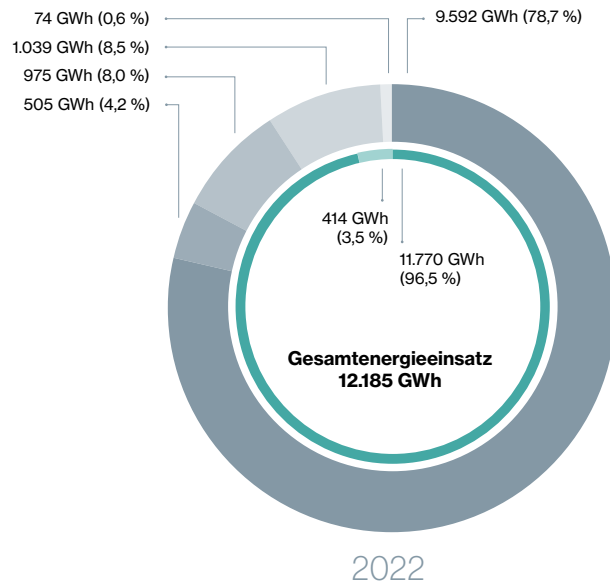


SHS	2022	2021	2020
Gesamt	6.803	2.730	597



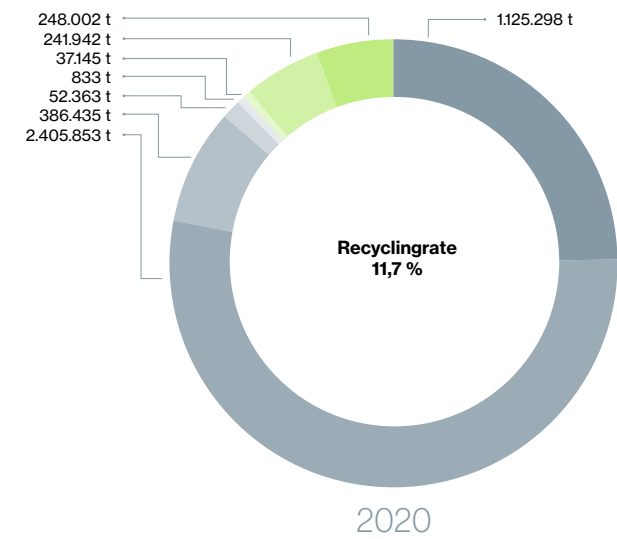
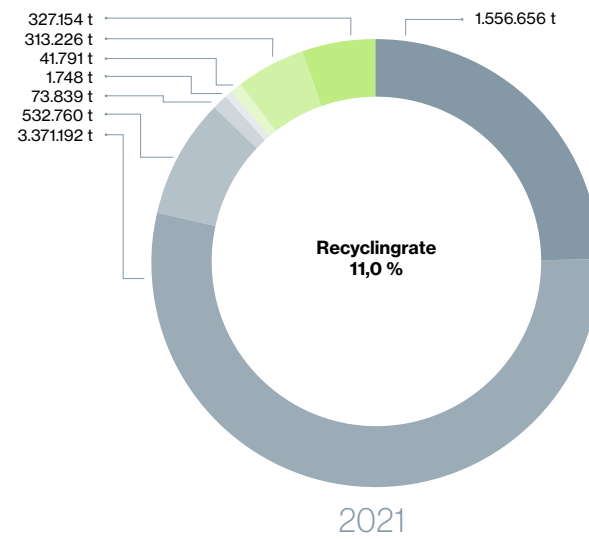
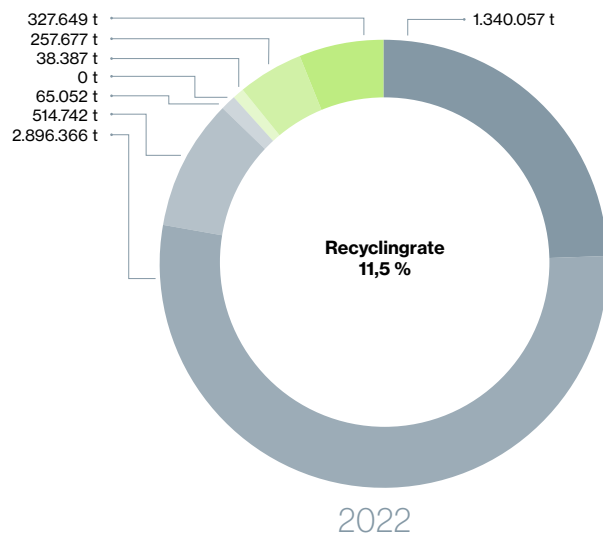
Die Energie-Angaben beziehen sich auf die gesamte SHS-Gruppe inkl. aller Töchter.

- Sonstige (inkl. Grubemethangas, Öl)
- Fremdstrom
- Erdgas
- Koks
- Kohle
- Energielieferung
- Energieverbrauch



Ab 2021 Aufnahme der Energieverbräuche der beiden neuen Töchter Saarstahl Rail und Saarstahl Ascoval. Ab 2022 Aufnahme der Energieverbräuche aller Tochtergesellschaften.

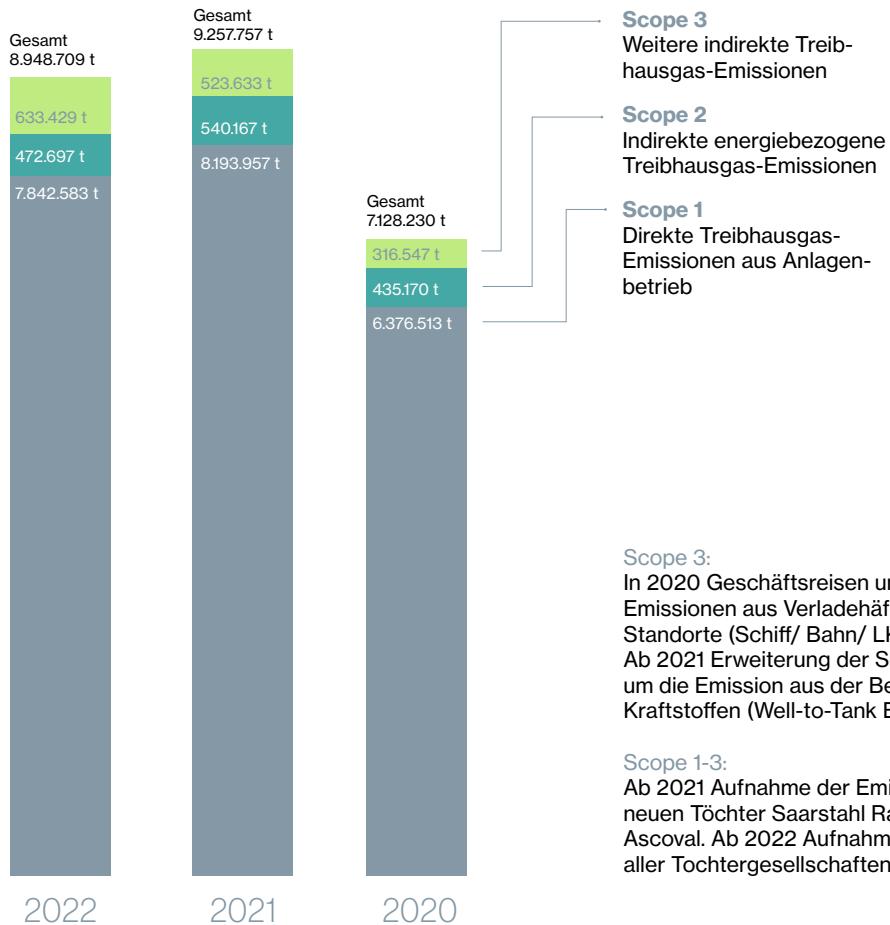




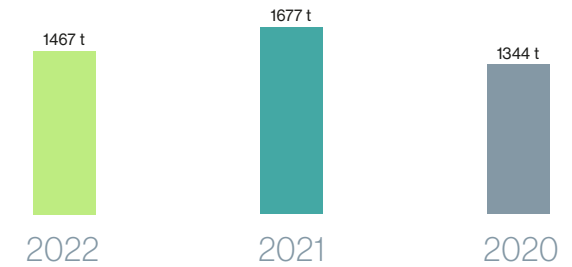
- Schrotteinsatz
- Kreislaufstoffe
- recycelte Reduktionsmittel, Brennstoffe von ZKS
- Halbzeugzukauf
- Legierungsmiteinsatz
- Zuschlagstoffe, Schlackenbildnereinsatz
- Erze
- Reduktionsmittel, Brennstoffe, Aufheizmittel (extern)



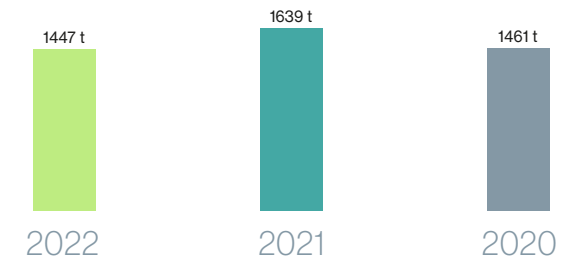
Die Angaben der CO₂-Emissionen beziehen sich auf die gesamte SHS-Guppe inkl. aller Töchter.



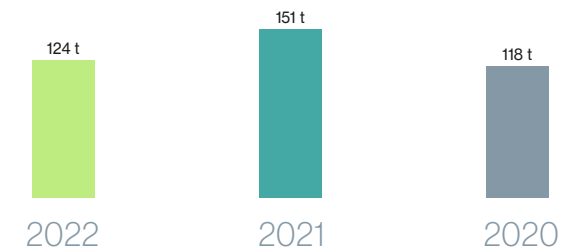
NO_x-Emissionen gesamt



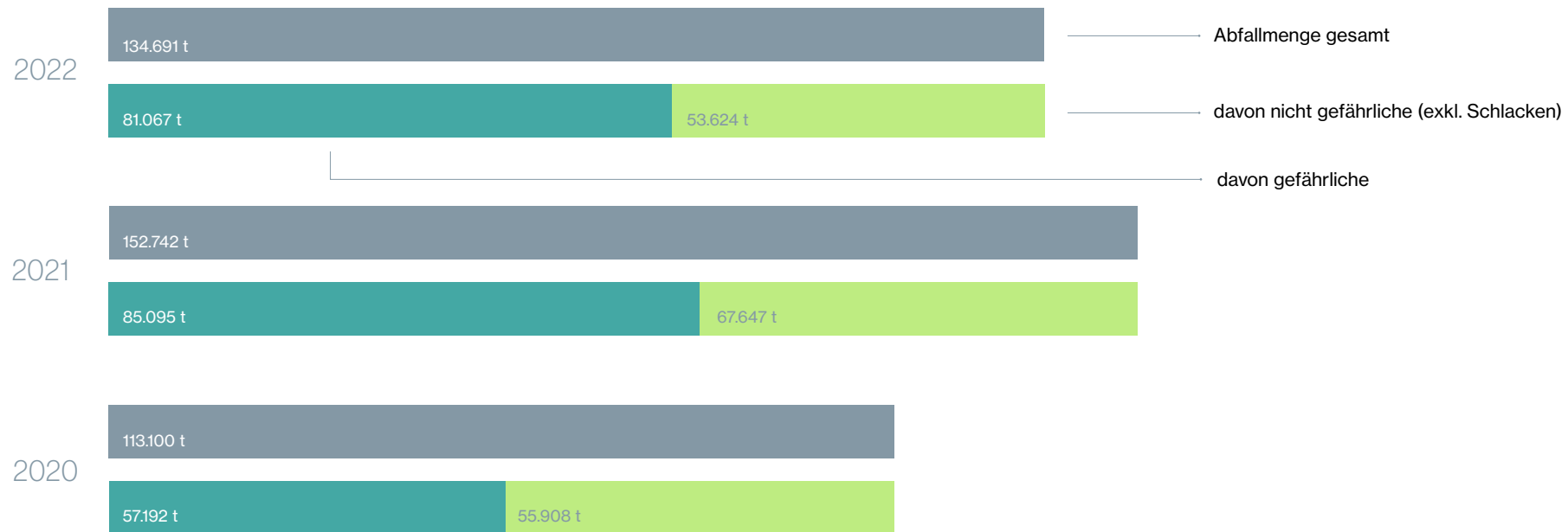
SO₂-Emissionen gesamt



Gefasste Staubemissionen gesamt



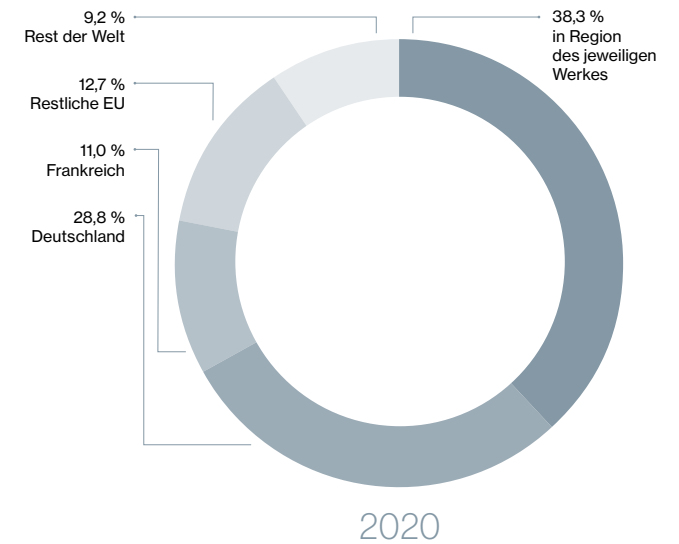
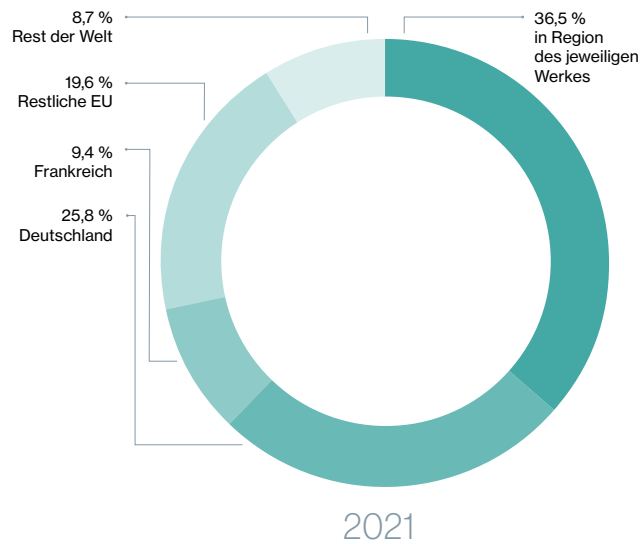
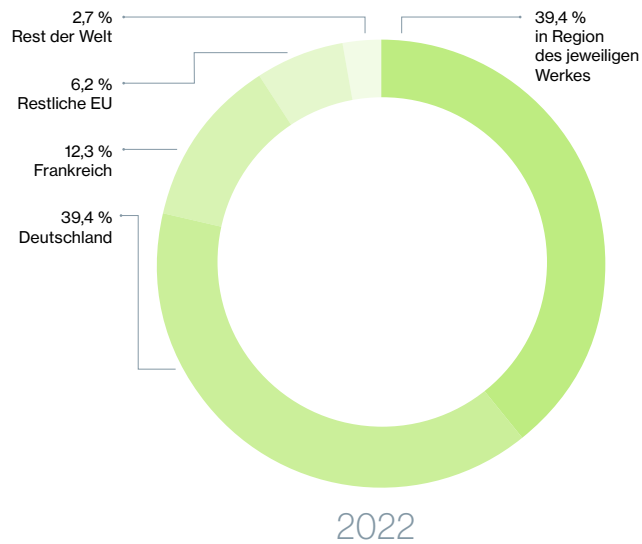




Verantwortung in der Lieferkette

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten (ohne Rohstoffe)

Die Angaben beziehen sich auf die Unternehmen AG der Dillinger Hüttenwerke und Saarstahl AG, inklusive der Vorstufen Kokerei und Roheisenproduktion.



Zukunft machen wir.

Pure⁺
Steel

Verantwortlich:

Kommunikation, SHS – Stahl-Holding-Saar
Qualitätsmanagement, Aktien-Gesellschaft
der Dillinger Hüttenwerke.

Weitere Daten und unternehmensrelevante
Informationen und Aktivitäten, finden Sie
auf den Internetseiten:

www.stahl-holding-saar.de
www.dillinger.de

 **saarstahl**