



ETHIKRICHTLINIE SHS

Unser Unternehmen

Die SHS – Stahl-Holding-Saar ist Aktionärin der Stahlunternehmen Aktien-Gesellschaft der Dillinger Hüttenwerke und Saarstahl AG. Beide Unternehmen, die zu den größten Arbeitgebern im Saarland gehören, sind langjährig am Markt etabliert und weltweit führend in ihrem jeweiligen Branchensegment. Zusammen beschäftigen sie weltweit rund 14.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Die SHS – Stahl-Holding-Saar übernimmt als operative Managementholding aktiv Aufgaben für die saarländische Stahlindustrie. Auf diese Weise können beide Unternehmen enger zusammenarbeiten und gestärkt auf ihren Märkten auftreten. Sie arbeiten vereint daran zu wachsen, flexibler zu werden und die Wettbewerbsfähigkeit auf ihren jeweiligen Märkten auszubauen.

Anforderungen begegnen

Mit fortschreitendem Wachstum und unserer Expansion in neue Märkte und Länder haben sich auch die Anforderungen an unser Verhalten im täglichen Geschäftsverkehr und im Umgang mit unseren Geschäftspartnern erhöht. Hinzu kommen neue nationale und internationale rechtliche Anforderungen. Der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften in den Staaten, in denen wir tätig sind, wollen wir mit konzerneinheitlichen Standards Rechnung tragen.

Die nachfolgende Ethikrichtlinie ist ein wesentlicher Baustein des Corporate Governance Verständnisses der SHS-Gruppe. Als solche ist sie abgeleitet aus unseren internen Maßstäben und Prinzipien. Wir orientieren uns dabei auch an nationalen und internationalen Standards.

Sie beinhaltet alle Grundsätze und Maßnahmen, die auf die Sicherstellung eines regelkonformen Verhaltens der gesetzlichen Vertreter und der Mitarbeiter sowie auch von Dritten abzielen.

Ziel der Ethikrichtlinie

Mit dieser Richtlinie wollen wir unsere Werte und unser bisheriges Handeln sowohl im Umgang untereinander als auch gegenüber unseren Kunden und anderen Geschäftspartnern schriftlich manifestieren.

Neben der Einhaltung von Recht und Gesetz steht auch die Achtung der Werte in den Unternehmen unserer Gruppe; das bedeutet eine freiwillige Selbstverpflichtung und Selbstbeschränkung auch dort, wo das Recht Freiräume gewährt.

Grundsätze

Gesetzkonformes Verhalten

Für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Unternehmen der SHS-Gruppe ist es selbstverständlich, dass sie die Gesetze der Staaten/Länder befolgen in denen sie jeweils tätig sind und mit denen sie zusammenarbeiten.

Orientierung an den internen Leitlinien

Unser Handeln, sowohl intern als auch im Verhältnis zu Dritten, steht im Einklang mit unseren Leitlinien.



Integrität

Geschäftsmoral und Integrität sichern unsere Glaubwürdigkeit. Fehlverhalten und Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien können nicht nur für jeden Einzelnen, sondern auch für unser Unternehmen und die gesamte Gruppe schwerwiegende Folgen haben und werden daher nicht toleriert.

Geltungsbereich

Diese Grundsätze und nachfolgenden Leitlinien gelten grundsätzlich weltweit für die gesamte SHS-Gruppe und sind die Grundlage für konkretisierende Regelungen (Verhaltensrichtlinien), die ergänzend zu beachten sind. Sie gelten für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SHS-Gruppe. Jede einzelne Gesellschaft der Gruppe ist frei, zusätzlich weiterführende Prinzipien aufzustellen, insbesondere um z. B. länder- und/oder geschäftsspezifische Besonderheiten zu berücksichtigen.

Leitlinien

Wir gehen respektvoll und fair miteinander um.

Wir respektieren die Würde des Menschen. Wir dulden keine Form von Diskriminierung oder Belästigung.

Wir setzen bewusst auf die Internationalität unserer Gruppe und der in ihr arbeitenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diskriminierungen aus Gründen des Geschlechts, der Rasse, Hautfarbe, Religion oder Weltanschauung, der politischen Meinung, sexuellen Identität, der ethnischen Herkunft, des Alters oder einer Behinderung treten wir entschieden entgegen.

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ab.

Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter darf durch Gewalt und/oder unzulässige Maßnahmen zur Arbeit gezwungen werden.

Verbot von Kinderarbeit

Wir tolerieren weder Kinderarbeit noch eine sonstige Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen.

Wir übernehmen Verantwortung für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir verpflichten uns dazu, dass alle in der Gruppe arbeitenden Menschen ihre Aufgaben sicher erfüllen können und gesund bleiben. Sicherheit hat Vorrang vor allen anderen Unternehmenszielen.

Dem hohen Einsatz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Arbeitsplatz steht die soziale Verpflichtung des Unternehmens zur Sicherung optimaler Arbeitsbedingungen gegenüber.

Hierzu gehört auch die Einhaltung der geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Arbeitszeiten, Lohnuntergrenzen sowie die Achtung der Versammlungsfreiheit unserer Beschäftigten gemäß den geltenden Gesetzen.

Wir trennen stets Unternehmens- und Eigeninteressen

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der SHS-Gruppe haben die Interessen der jeweiligen Gesellschaften zu wahren und dürfen ihre berufliche Stellung gegenüber Geschäftspartnern und/oder deren Mitarbeitern nicht zum eigenen Vorteil oder zum Vorteil Dritter einsetzen. Die Entstehung persönlicher Abhängigkeiten oder Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern ist nicht zuzulassen. Nur so ist sichergestellt, dass Entscheidungen objektiv und zum Besten des Unternehmens getroffen werden.



Wir übernehmen Verantwortung für unsere Umwelt

Wir setzen unsere ganze Erfahrung, unser technisches Know-how und unsere Kreativität ein, um Ressourcen zu schonen und Belastungen für Mensch und Umwelt zu vermeiden.

Wir arbeiten kontinuierlich an der Verbesserung unserer Umweltbilanz und dem Einsatz unserer Ressourcen.

Führungskultur

Das Handeln der Führungskräfte ist ausgerichtet, an den Werten und Zielen der Unternehmensgruppe.

Wir erwarten insbesondere von unseren Führungskräften, dass sie ihr eigenes Verhalten an den Leitlinien orientieren und damit auch eine angemessene Vorbildfunktion erfüllen.

Wir vertrauen auf kompetente und engagierte Mitarbeiter

Bei der Erreichung unserer Ziele und bei der Orientierung an unseren Grundsätzen und Leitlinien, vertrauen wir auf kompetente und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Integer sein heißt auch, dass jeder von uns für sein Handeln Verantwortung übernimmt. Wir setzen auf gemeinsame Verantwortung von Unternehmensleitung, Führungskräften und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unsere Gruppe bei der Einhaltung der Leitlinien.

Fehlverhalten kann weitreichende Folgen für jeden Einzelnen persönlich, aber auch für die gesamte Gruppe haben. Verstöße gegen unsere Grundsätze und Leitlinien werden daher nicht toleriert und ohne Ansehen auf Rang und Person geahndet.

Die **Konzernrichtlinien** „Geschenke und Einladungen / Spenden und Sponsoring“, „Wettbewerb / Anti-Korruption“, sowie „Nebentätigkeiten“ sind zu beachten.

SHS – Stahl-Holding-Saar, Dillinger, Saarstahl –
Geschäftsführung und Vorstand
Oktober 2018

Tim Hartmann
Vorsitzender der Geschäftsführung SHS,
Vorstandsvorsitzender und Finanzvorstand
Dillinger, Saarstahl

Martin Baues
Technikvorstand Saarstahl

Dr. Günter Luxenburger
Vertriebsvorstand Dillinger

Dr. Bernd Münnich
Geschäftsführung SHS,
Technikvorstand Dillinger

Dr. Klaus Richter
Vertriebsvorstand Saarstahl

Peter Schweda
Geschäftsführung SHS,
Personalvorstand und Arbeitsdirektor
Dillinger, Saarstahl